



Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

14 août 2009

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail**. Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

	Page
Analyses et tableaux des données salariales de juin et du 2^e trimestre 2009	1
Négociations clés en cours et à venir	15
Principaux arrêts de travail	19
À paraître dans le prochain numéro	20
Pour plus d'information	20
Liste de distribution ajouter/retirer mon nom	20

Règlements salariaux visant 500 employés ou plus

Juin 2009

Les principales conventions collectives ratifiées en juin 2009 ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux de salaire de base de 2,5 % par année pendant la durée des conventions, en baisse par rapport aux résultats de 2,7 % enregistrés le mois précédent. Ces données sont basées sur l'examen de 26 conventions visant 68 100 employés.

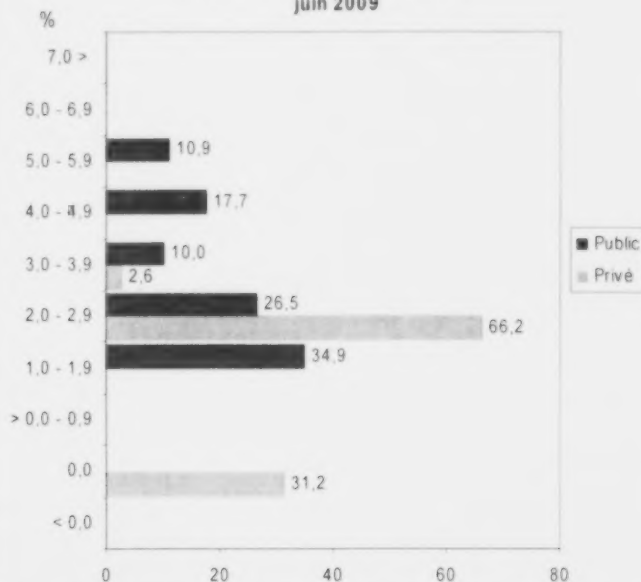
Lors des précédentes négociations, la durée moyenne des conventions était de 39,5 mois en comparaison de 39,0 mois pour les ententes courantes; le rajustement salarial s'établissait à 2,6 % en moyenne, comparativement à 2,5 % pour les ententes courantes.

Le secteur public enregistre des rajustements salariaux de 3,0 % en moyenne dans le cadre de 18 conventions visant 47 660 employés. Le secteur privé compte 8 conventions qui accordent un rajustement de 1,6 % en moyenne à 20 440 employés. La moyenne relativement élevée du secteur public est due principalement à la convention des 5 200 infirmières de Terre-Neuve-et-Labrador (5,0 %), à 3 conventions en Alberta (allant de 4,5 à 4,8 %) et à celle de l'Université Concordia au Québec (4,8 %).

Rajustements salariaux en pourcentage
dans les grands règlements
selon le mois



Répartition des travailleurs selon le rajustement salarial
par secteurs public et privé,
juin 2009



Parmi les conventions du secteur privé, 2 conventions affichent un gel salarial, Air Canada dans la sphère de compétence fédérale et Wagons d'acier national limitée, Hamilton, Ontario.

Terre-Neuve-et-Labrador enregistre les rajustements annuels les plus élevés de 5,0% en moyenne (1 seule convention des infirmières) et la sphère de compétence fédérale la plus faible, 1,3 % (3 conventions du gouvernement du Canada, 1 convention des services de sécurité aéroportuaire en Ontario affichant un rajustement de 2,7 % et Air Canada avec un gel salarial).

Si on observe les secteurs d'activité, les rajustements salariaux vont en moyenne de 0,0 % dans le secteur du transport (1 seule entente, Air Canada) à 3,8 % dans le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux. Le secteur de la fabrication enregistre le deuxième rajustement le plus faible, 1,7 %, et le secteur des services publics le deuxième plus élevé avec 3,0 %. Le secteur de l'administration

publique compte la plus forte concentration d'employés (37,5 % des employés visés par les ententes de juin) et accorde un rajustement de 2,2 % en moyenne.

L'abréviation « IVC » que l'on retrouve dans les tableaux suivants représente l'indemnité de vie chère.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2009		
	avril	mai	juin
Secteurs			
Secteur public	2,7	2,7	3,0
Secteur privé	2,0	2,9	1,6
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	2,7	2,7	2,5
Sans IVC	2,6	2,7	2,5
Avec IVC	3,0	-	2,5

	2009		
	avril	mai	juin
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	2,4	2,5	2,8
Sans IVC	2,4	2,5	2,9
Avec IVC	3,0	-	0,9
Industries			
Services publics	3,0	-	3,0
Construction	3,7	-	-
Fabrication	1,6	2,2	1,7
Commerce de gros et de détail	2,0	-	-
Transport	2,3	4,5	0,0
Information et culture	1,5	-	2,3
Finance et services professionnels	2,1	3,5	2,7
Éducation, santé et services sociaux	2,8	2,7	3,8
Loisirs et hôtellerie	1,5	-	-
Administration publique	2,4	2,6	2,2
Sphères de compétence			
Terre-Neuve-et-Labrador	-	5,0	5,0
Québec	2,6	3,0	2,8
Ontario	2,6	2,5	2,1
Manitoba	3,5	-	3,2
Alberta	3,7	4,5	4,7
Colombie-Britannique	2,9	3,5	-
Territoires	-	-	2,4
Multiprovince	-	-	2,0

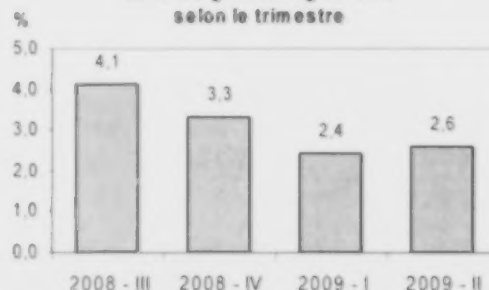
	2009		
	avril	mai	juin
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	1,7	1,8	1,7
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	2,0	-	0,6
Sphère de compétence fédérale	1,9	1,8	1,3

Deuxième trimestre 2009

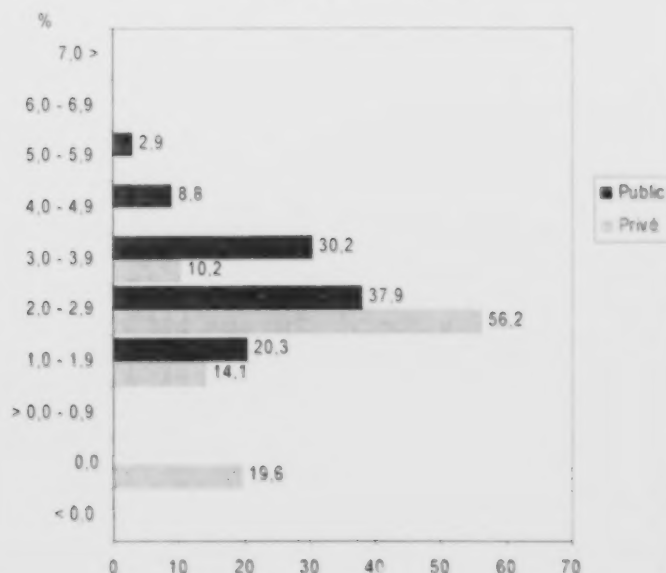
Les principales conventions collectives ratifiées au cours du deuxième trimestre 2009 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 2,6 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 101 conventions visant 239 450 employés.

Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'établissait à 2,9 % en moyenne, en hausse par rapport à la moyenne enregistrée au cours des ententes courantes. Au cours du deuxième trimestre, la durée moyenne des conventions était de 46,2 mois, comparativement à 42,7 mois au cours des ententes précédentes.

Rajustements salariaux en pourcentage dans les grands règlements selon le trimestre



Répartition des travailleurs selon le rajustement salarial, par secteurs public et privé, deuxième trimestre 2009



Si on observe le secteur public, les principales conventions collectives ratifiées au cours du deuxième trimestre 2009 donnent lieu à des rajustements salariaux de 2,8 % en moyenne, en hausse par rapport au rajustement moyen de 2,4 % enregistré au premier trimestre; les résultats du deuxième trimestre sont basés sur l'examen de 80 conventions visant 206 970 employés. Le secteur privé affiche des rajustements salariaux de 1,8 % au deuxième trimestre 2009, en baisse par rapport à la moyenne de 2,9 % enregistrée au premier trimestre 2009; les résultats du secteur privé, au deuxième trimestre, sont basés sur l'examen de 21 conventions visant 32 480 employés.

Pour le secteur public, Terre-Neuve-et-Labrador enregistre l'augmentation moyenne la plus élevée soit 5,0 %, et le gouvernement fédéral la plus faible, à 1,7 %. Le secteur privé en Alberta affiche l'augmentation moyenne la plus élevée, à 3,7 %, et le gouvernement fédéral la plus faible, à 1,1 %.

Si on examine les secteurs d'activité, le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux qui enregistre la plus forte concentration de conventions (53,5 %) et d'employés (53,8 %), affiche des rajustements annuels moyens de 2,9 %. Les résultats de ce secteur ont été influencés à la hausse par 2 conventions du gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador qui donnent lieu à des rajustements de 5,0 %. Le secteur de l'éducation de l'Ontario compte la majorité des conventions et accorde des rajustements moyens de 2,5 %, et quelques-unes donnent lieu à des rajustements allant de 3,0 à 3,5 %. Le secteur de la construction affiche le rajustement le plus élevé soit 3,7 %, et le secteur du transport et celui des loisirs et hôtellerie enregistrent le plus faible, 1,5 %.

Au cours du deuxième trimestre 2009, 40,4 % des employés ont obtenu des rajustements salariaux annuels allant de 2,0 à 2,9 %; 22,1 % ont reçu des rajustements inférieurs à 2,0 % (dont 2,7 % ont fait l'objet d'un gel salarial); 37,6 % des employés ont reçu des rajustements égaux ou supérieurs à 3,0 %.

Les rajustements salariaux enregistrés à ce jour (de janvier à juin 2009) s'établissent à 2,5 % en moyenne.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2008		2009	
	3 ^e	4 ^e	1 ^{er}	2 ^e
Secteurs				
Secteur public	4,5	3,4	2,4	2,8
Secteur privé	3,0	2,9	2,9	1,8
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	4,1	3,3	2,4	2,6
Sans IVC	4,1	3,3	2,4	2,6
Avec IVC	4,1	2,4	3,0	2,9
Moyenne annuelle de 1^{re} année				
Sans IVC	5,5	3,5	3,1	2,6
Avec IVC	6,1	2,5	3,0	2,5
Industries				
Industries primaires	-	3,2	2,5	-
Services publics	3,5	-	4,1	3,0
Construction	4,7	-	-	3,7
Fabrication	3,1	1,9	2,9	1,7
Commerce de gros et de détail	2,5	3,4	1,9	2,0

	2008		2009	
	3 ^e	4 ^e	1 ^{er}	2 ^e
Transport	3,2	2,9	1,9	1,5
Information et culture	1,6	2,0	1,9	2,2
Finance et services professionnels	-	2,9	1,7	2,8
Éducation, santé et services sociaux	4,7	3,4	3,5	2,9
Loisirs et hôtellerie	2,3	3,2	2,5	1,5
Administration publique	3,0	3,4	2,0	2,4
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	-	5,0	5,0	5,0
Île-du-Prince-Édouard	3,0	-	3,6	-
Nouvelle-Écosse	4,7	-	3,0	-
Nouveau-Brunswick	3,7	3,7	-	-
Québec	2,8	2,5	1,7	2,8
Ontario	2,9	3,0	2,5	2,5
Manitoba	3,4	1,8	2,8	3,2
Saskatchewan	6,2	3,5	-	-
Alberta	5,3	5,0	4,5	4,5
Colombie-Britannique	2,6	2,5	-	3,0
Territoires	-	-	-	2,4
Multiprovince	-	-	-	2,0
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	-	-	1,8	1,7
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	3,3	2,7	2,0	1,2
Sphère de compétence fédérale	3,3	2,7	1,8	1,6

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2006	2007	2008	2009
Secteurs				
Secteur public	2,6	3,4	3,5	2,6
Secteur privé	2,2	3,2	2,6	2,2
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,5	3,3	3,3	2,5
Sans IVC	2,5	3,2	3,4	2,5
Avec IVC	2,6	3,5	2,0	2,9
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	2,4	3,8	3,6	2,9
Sans IVC	2,4	3,9	3,8	2,9
Avec IVC	2,6	3,6	1,9	2,5
Industries				
Industries primaires	2,8	4,7	4,3	2,5
Services publics	2,3	3,9	2,2	3,3
Construction	3,7	3,3	5,4	3,7
Fabrication	2,3	2,6	1,5	2,1
Commerce de gros et de détail	1,2	2,4	2,8	1,9
Transport	2,1	2,7	3,0	1,6
Information et culture	2,5	3,0	2,0	2,1
Finance et services professionnels	2,9	3,5	2,9	2,5
Éducation, santé et services sociaux	2,6	3,5	3,8	3,2
Loisirs et hôtellerie	2,9	3,3	1,8	2,0
Administration publique	2,8	3,5	2,8	2,1
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,7	1,6	5,0	5,0
Île-du-Prince-Édouard	2,7	2,8	3,0	3,6
Nouvelle-Écosse	3,2	3,2	4,1	3,0
Nouveau-Brunswick	3,0	2,5	3,7	-

	2006	2007	2008	2009
Québec	2,0	3,2	2,4	2,3
Ontario	2,5	3,0	2,6	2,5
Manitoba	2,6	3,0	3,4	2,9
Saskatchewan	2,1	4,1	5,1	-
Alberta	3,4	4,9	4,8	4,5
Colombie-Britannique	2,5	3,0	2,7	3,0
Territoires	3,0	3,0	4,4	2,4
Multiprovince	3,8	4,0	-	2,0
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	2,7	3,1	2,5	1,8
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	2,0	2,7	3,0	1,5
Sphère de compétence fédérale	2,3	2,9	2,9	1,8

Note : Les données pour 2009 englobent les mois de janvier à juin.

**Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage
selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1989**

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1989	5,2	5,2	5,2
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,4
1998	1,6	1,8	1,7
1999	1,9	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,5	2,3
2006	2,6	2,2	2,5
2007	3,4	3,2	3,3
2008	3,5	2,6	3,3
2009	2,6	2,2	2,5

Note : Les données pour 2009 englobent les mois de janvier à juin

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques](#) (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés (format PDF, 264 ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les industries.

Les principales ententes conclues en juin 2009

Industrie, employeur, emplacement, syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Services publics				
Essential Home Services, division de Direct Energy Marketing Ltd. à l'échelle de la province, Ontario Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) employés de bureau et techniciens	530	3,0	24,0	31 mar 2011
1 convention	530	3,0	24,0	
Fabrication				
Bombardier Aerospace, division de Havilland Downsview, Ontario Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés de production	2 600	2,5*	36,0	22 jun 2012
Kellogg Canada Inc. London, Ontario Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie (FAT-COI/CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien	500	2,3	36,3	14 avr 2012
National Steel Car Limited Hamilton, Ontario Synd. intl. des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien	1 370	0,0	38,6	23 jun 2012
3 conventions	4 470	1,7	36,8	

Industrie, employeur, emplacement, syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Transport				
Air Canada à l'échelle du réseau, Multiprovince Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) préposés aux passagers; employés du service à la clientèle	5 000	0,0	21,0	28 fév 2011
1 convention	5 000	0,0	21,0	
Information et culture				
Bell Solutions techniques inc. à l'échelle de la province, Québec Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) employés des services techniques	1 090	2,8	60,0	6 mai 2014
Calgary Public Library Board Calgary, Alberta Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) bibliothécaires; employés de bureau	750	4,5	24,0	31 mar 2011
Association canadienne de production de films et télévision à l'échelle de la province, Colombie-Britannique; et à l'échelle du territoire, Yukon Alliance internationale des employés de scène, de théâtre et de cinéma des États-Unis, de ses territoires et du Canada (FAT-COI/CTC); Teamsters Canada (CtW/CLC) employés de production	8 000	2,0	36,1	31 mar 2012
3 conventions	9 840	2,3	37,8	
Finance et services professionnels				
Riscon Services Limited, s/n de Garda of Canada Mississauga et les environs, Ontario Canadian Airport Workers Union (Synd. ind. local) agents de sécurité	1 350	2,7	36,0	31 mar 2012
1 convention	1 350	2,7	36,0	

Industrie, employeur, emplacement, syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Éducation, santé et services sociaux				
Croix-Rouge canadienne, Services de santé communautaires comté d'Essex, Ontario; Cochrane, Ontario; Thunder Bay, Ontario; et Toronto, Ontario Union internationale des employés de services (CtW/CLC) employés des services de santé	3 000	2,3	32,0	31 mar 2011
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador/ Health Boards Association à l'échelle de la province, Terre-Neuve-et-Labrador Newfoundland and Labrador Nurses' Union (Synd. ind. national) infirmières	5 200	5,0	48,0	30 jun 2012
Louis Riel School Division Winnipeg, Manitoba Manitoba Teachers' Society (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	1 000	3,9	24,0	30 jun 2011
Regional Health Authorities of Manitoba à l'échelle de la province, Manitoba Syndicat des employés de la fonction publique et des employés généraux du Manitoba (CTC) employés des services de santé; employés de bureau; employés des services techniques	4 000	2,9	48,0	31 mar 2012
Regional Municipality of Durham, Home for the Aged Whitby, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés des services et préposés à l'entretien	1 020	2,8	48,0	31 mar 2012
Université Concordia Montréal, Québec Association des professeures et professeurs à temps partiel de l'Université Concordia (Synd. ind. local) professeurs	850	4,8	108,0	31 août 2012
Université du Québec à Montréal Montréal, Québec Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de soutien	2 000	3,2	60,0	31 mai 2012

Industrie, employeur, emplacement, syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
University of Alberta Edmonton, Alberta University of Alberta Non-Academic Staff Association (Synd. ind. local) employés des services administratifs et de soutien	4 300	4,8	12,0	31 mar 2012
8 conventions	21 370	3,8	40,9	
Administration publique				
Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest à l'échelle du territoire, Territoires du Nord-Ouest Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC) employés de bureau et techniciens	4 000	2,4	36,0	31 mar 2012
Gouvernement du Canada à l'échelle du Canada, Multiprovince L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (Synd. ind. national) agents de commerce; vérificateurs; préposés aux achats	5 820	1,7	48,0	21 jun 2011
Gouvernement du Canada à l'échelle du Canada, Multiprovince L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (Synd. ind. national) employés scientifiques et autres professionnels	6 530	1,6	51,0	30 déc 2011
Gouvernement du Canada à l'échelle du Canada, Multiprovince L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (Synd. ind. national) infirmières; employés professionnels des soins de santé/bien-être	2 230	1,7	48,0	30 sep 2011
Ville de Calgary Calgary, Alberta Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'extérieur	2 530	4,6	23,9	2 jan 2011

Industrie, employeur, emplacement, syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Ville de London London, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'extérieur	550	1,8	24,0	31 déc 2011
Ville de Longueuil Longueuil, Québec Fédération des policiers et policières du Québec (Synd. ind. national) agents de police	630	2,4	48,0	31 déc 2010
Ville de Montréal Montréal, Québec Syndicat des professionnelles et professionnels municipaux de Montréal (Synd. ind. local) employés professionnels	1 500	1,5	48,0	31 déc 2010
Ville de Winnipeg Winnipeg, Manitoba Association de la police de Winnipeg (Synd. ind. local) agents de police; employés de bureau	1 750	3,5	24,0	23 déc 2010
9 conventions	25 540	2,2	42,3	
Conventions avec IVC - 1 convention	2 600	2,5	36,0	
Conventions sans IVC - 25 conventions	65 500	2,6	39,1	
Toutes les conventions - 26 conventions	68 100	2,6	39,0	

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques](#) (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail,
Programme du travail, RHDCC.

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations clés en cours				
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	15 050	N/MED/ARB/PR/CO	avr 07/ jan 08
Société canadienne des postes	AOPC/ACMPA	14 100	ARB/N	mar 09/déc 09
Agence du revenu du Canada	IPFPC	10 440	NPM	déc 07
Ville d'Ottawa - OC Transpo	SUT	2 300	ARB	mar 08
CBC/Radio-Canada (province de Québec et Moncton, N.-B.)	CSN	980	N	mar 09
Marine Atlantique	TCA Canada	780	ARB	déc 07
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
Bell Canada	SCEP	14 000	N	mai 09
Jazz Air LP	TCA Canada/SAABC	2 630	CO/N	jun 09
Chemins de fer nationaux du Canada	Teamsters Canada	2 000	CO	déc 07/déc 08
Air Canada Jazz - Jazz Air Inc.	Association des pilotes de lignes internationale	1 150	N	jun 09
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters Canada	1 100	PR	déc 09
Association des employeurs maritimes (Qc)	SCFP	950	N	déc 08
NAV CANADA	TCA Canada	360	N	jun 09
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
Saskatchewan Association of Health Organizations	SCFP/UIES/SFPS/Health Sciences Association of Saskatchewan	27 500	N/CO	mar 08/mar 09
Ville de Montréal	Divers syndicats	14 030	N/ARB	déc 06/aoû 08

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
College Compensation Appointments Council	SEFPO	8 600	N	aoû 09
Association des hôpitaux de l'Ontario	SEFPO	6 540	ARB	mar 09
Nova Scotia Association of Health Organizations	SCFP/TCA Canada	5 700	N	mar 09
McMaster University (Ont.)	TCA Canada/SCFP	4 280	N	jun 09/ aoû 09
Emergency Health Services Commission of British Columbia	SCFP	3 500	AT/MED	mar 09
Manitoba Hydro	FIOE/SCFP	3 000	N	mar 09/ mai 09
Hydro-Québec	Ingénieurs	1 490	N	déc 08
Ville d'Ottawa	IPPM	1 450	N	déc 08
Ville d'Edmonton	Police	1 450	N	déc 08
Ville de Calgary	Police	1 440	N	jan 09
Ville de Québec	Divers syndicats	1 310	N/ARB	déc 06
Halifax Regional Municipality	SCFP/Nova Scotia Union of Public and Private Employees	1 130	N	oct 08
Gouvernement du Yukon	AEY	690	N	jun 09
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	N	jun 09
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Union internationale des opérateurs-ingénieurs	610	N	mar 09

Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé

Interior Forest Labour Relations Association, Council on Northern Interior Forest Employment Relations	Métallos	5 000	N	jun 09
Vale Inco (Ont.)	Métallos	3 450	AT	mai 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Prévost Car Inc. (Qc)	TCA Canada	1 200	N	jun 09
Lac Erie Steel GP Inc. (Ont.)	Métallos	1 000	N	jun 09
Lear Canada (Ont.)	TCA Canada	740	CO	nov 08
* ARB Arbitrage	N Négociation			
AT Arrêt de travail	NPA Négociation postérieure à l'arbitrage			
CO Conciliation	NaAT Négociation après un arrêt de travail			
MED Médiation	NPC Négociation postérieure à la conciliation			
MaAT Médiation après un arrêt du travail	NPM Négociation postérieure à la médiation			
	PR Projet de règlement			

Notes:

Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2007 à janvier 2008 inclusivement et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sep 07 - jan 08**.

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, soit en juillet 2007 ou avril 2008 et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **jul 07/avr 08**.

Négociations clés à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale, secteur public			
Société canadienne des postes	STTP	6 000	sep 09
Gouvernement du Canada	ACAF	3 250	nov 09
VIA Rail Canada Inc.	TCA Canada	2 680	déc 09
Gouvernement du Canada	Conseil des métiers et du travail des chantiers maritimes du gouvernement fédéral (Est)	660	déc 09

Sphère de compétence fédérale, secteur privé

Chemin de fer Canadien Pacifique	Métallos/FIOE	2 890	déc 09
TELUS Communications (Québec) Inc.	SCFP	1 010	déc 09
Groupe TVA Inc.	SCFP	1 000	déc 09

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public			
Association des hôpitaux de l'Ontario	SCFP/UIES/TCA Canada	34 650	sep 09/oct 09
Gouvernement de la Saskatchewan	SFPS/SCFP	13 690	sep 09
Regional Health Authorities of Manitoba	Manitoba Nurses' Union	11 000	sep 09
Capital District Health Authority	SFPNE	8 350	oct 09
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB	4 640	déc 09
Nova Scotia Association of Health Organizations	Nova Scotia Nurses' Union	4 610	oct 09
Gouvernement du Yukon	AFPC	3 200	déc 09
Ville de Toronto	AIP	3 000	déc 09
SaskPower	FIOE/SCEP	2 080	déc 09
University of Regina et University of Saskatchewan	SCFP	2 400	déc 09
Université de Montréal	SCFP	2 000	déc 09
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP	1 650	oct 09
Saskatchewan Government Insurance	SEPB	1 600	déc 09
Ville de Saskatoon	SCFP	1 490	déc 09
Ville de Regina	SCFP	1 200	déc 09
Société de transport de Longueuil	SCFP	600	déc 09
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé			
Metro Inc.	TUAC Canada/TCA Canada	12 600	sep 09/oct09/ déc 09
Bruce Power LP, General Partner Bruce Power Inc.	SCFP/FIIT	3 440	déc 09
Calgary Co-operative Association Limited	Union of Calgary Co-operative Employees	3 400	oct 09
Manufacturiers associés du vêtement de la province de Québec, inc.	UNITE HERE Canada	3 200	oct 09

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Lakeside Packers, division de Lakeside Feeders Ltd.	TUAC Canada	2 100	déc 09
Dominion Stores (T.-N.-L.)	TCA Canada	1 700	déc 09
Fishery Products International Limited	TCA Canada	1 700	déc 09

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés jusqu'au 6 août 2009

Des mises à jour du [Rapport hebdomadaire](#) et de la [Liste complète](#) sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Ville de Windsor Windsor, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique 1 550 employés d'intérieur et d'extérieur	Non disponible	18 avr 2009	27 jul/2009
Vale Inco Sudbury, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes, section locale 6500 3 450 employés de fonderie et de raffinerie et mineurs	Non disponible	13 jul 2009	
Ville de Toronto Toronto, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique 24 000 employés d'intérieur et d'extérieur	Non disponible	22 jun 2009	31 jul 2009
Emergency and Health Services Commission Kamloops, Prince George, Vancouver et Victoria, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique 3 500 ambulanciers paramédicaux et répartiteurs	Salaires et conditions de travail	1 avr 2009	

À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Pratiques innovatrices en milieu de travail – 2^e trimestre 2009

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire [M'INSCRIRE](#) sur la liste de distribution.

Je désire [RETIRER](#) mon nom de la liste de distribution.

[RESPECT DE LA VIE PRIVÉE](#)